



กรุงเทพนาคอม ● KRUNGTHEP THANAKOM

ประกาศ

ทิศทางการบริหารงานภายในของบริษัท กรุงเทพนาคอม จำกัด ในทศวรรษที่ 22

1. วิธีการทำงานแบบ Agile รวมกันเป็นกลุ่มทีมทำงาน โดยไม่แบ่งออกเป็นฝ่ายหรือสายงาน (Squad) ประสานงานข้ามสายงาน (Cross-Functional Team)
2. มีพื้นที่ร่วมใช้ทำงานส่วนกลาง (Co-working Space)
3. พนักงานแต่งกายมาทำงานตามสไตล์ ตามประเพณี สลับกันได้
4. ร่วมทุนกับหุ้นส่วนระดับโลกสากลที่มี Disruption Technology ที่เอื้อประโยชน์ต่อสังคมโดยส่วนรวมมากที่สุด
5. พัฒนาคณะและสร้างดาวเด่นที่มีความสามารถสูงในทุกด้านของบริษัท อย่างมีแรงจูงใจภายในและเจริญเติบโตในหน้าที่ที่เหมาะสม
6. เป็นองค์กรที่พนักงานยกระดับจิตอาสา ขับเคลื่อนระบบ CSR ของบริษัท ได้อย่างเข้มแข็ง สามารถเป็นต้นแบบ (Model) ให้กับหน่วยงานอื่นได้

จึงประกาศแจ้งให้ทราบ โดยทั่วกัน

(นายมานิต เตชอภิโชค)

กรรมการผู้อำนวยการ

19 มีนาคม 2561